

Suomen Mieskuoroliitto ry
Strategia 2018–2022

MISSIO

Suomen Mieskuoroliiton tekee edunvalvonta- ja käytännön järjestötyötä suomalaisten mieskuorojen monipuolisuuden, elinvoimaisuuden ja uudistumisen puolesta.

VISIO

Vuonna 2022 Suomen Mieskuoroliitto on mieskuorolaulun ja jäsenkuorojensa uudistuva ja asiakaslähtöinen palveluntuottaja ja edunvalvoja, joka ylläpitää ja kehittää jäsenistön mahdollisuuksia harrastaa mieskuorolaulua täysipainoisesti, monipuolisesti sekä laadukkaasti. Kaikki Suomessa toimivat mieskuorot haluavat olla Suomen Mieskuoroliiton jäseniä.

ARVOT

Kaveruus ja laulajaveljeys – Suomen Mieskuoroliitto vaalii mieskuorolaulua sosiaalisena hyvinvointia ja terveyttä edistävänä harrastuksena, joka houkuttelee jatkuvasti mukaan uusia laulajia. Liitto itse toimii valtakunnallisesti aktiivisena, mieskuorojen yhtenäisyyttä ja yhteisöllisyyttä tukevana elimenä.

Avoimuus ja suvaitsevaisuus – Suomen Mieskuoroliitto ja mieskuorolaulu itsessään yhdistää mieskuorolaisia ikään, ammattiin tai muuhun taustaan katsomatta.

Innovatiivisuus ja luovuus – Suomen Mieskuoroliitto ja suomalaiset mieskuorot menestyvät parhaiten olemalla ennakkoluulottomia ja kokeilemalla uusia toimintamuotoja, unohtamatta kuitenkaan rikasta historiaansa.

TOIMINNAN KESKEISET TAVOITTEET PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ

1. Mieskuoromusiikin arvostuksen lisääminen Suomessa ja uusien laulajien houkutteleva mukaan mieskuorotoimintaan
2. Liiton jäsenkuorojen taiteellisten ja operatiivisten toimintaedellytysten parantaminen
3. Jäsenkuorojen laulajien ja johtajien taiteellisen osaamisen kohottaminen järjestämällä kilpailu- ja koulutustoimintaa ja kannustamalla yhtyelaulun tavoitteelliseen harrastamiseen
4. Liiton hallinnon tehokkuuden pitkäjänteinen kehittäminen, talouden tasapainon ylläpitäminen ja imagon kohottaminen
5. Elinikäisen lauluharrastuksen mahdollistaminen ja tukeminen poikakuoroista seniorikuoroihin

STRATEGIA 2018–2022

Suomen Mieskuoroliitto on vuonna 2022 jäsenkuorojensa paras ja läheinen yhteistyökumppani, joka tukee kuorojen toimintaa ja kehittymistä asiakaslähtöisesti kuorojen toimintaa läheisesti seuraten ja niiden tarpeita herkällä korvalla kuunnellen. (Asiakaslähtöisyys – Customer intimacy)

Liiton toiminnan kehittäminen

Liiton toimintaa kehitetään liittohallituksen ja toiminnanjohtajan johdolla. Toiminnan kehittämisessä valitaan vuosittain pääkehityskohteet ja niitä varten perustetaan kehitysprojektit, joiden rahoituksessa pyritään käyttämään julkisia rahoitus- ja avustuskanavia. Kehitysprojekteja toteuttavat liiton hallinnon ja jäsenistön edustajista valitut projektiryhmät.

Liiton toiminnan kehittämistä ohjaa vuosittain laadittava toimintasuunnitelma. Liittohallitus määrittelee vuosittain konkreettiset tavoitteet liiton pääkehityskohteille. Liiton toiminnan tason kehittymistä ja jäsenkuorojen tyytyväisyyttä liiton toimintaan seurataan vuosittaisilla jäsenyyttämittauksilla.

Vuosille 2018–2019 Suomen Mieskuoroliiton pääkehityskohteet ovat:

1. vankka ja kestävä talous
2. jäsenmäärän vähenemisen pysäyttäminen

Pääkehityskohteet vuosille 2020–2022 vahvistetaan vuoden 2019 aikana.

1. **Vankka ja kestävä talous**

Suomen Mieskuoroliiton laadukkaan toiminnan varmistaminen

Liiton talouden tukijalan muodostavat kannattava ja aktiivinen nuottijulkaisutoiminta sekä lähinnä jäsenistölle suunnattu merkki- ja jäsentuotemyynti sekä palvelutoiminta. Nuottijulkaisutoimintaa kehitetään entistä enemmän jäsenistön tarpeita vastaavaksi.

Jäsentuotemyyntiä kehitetään etsimällä valikoimaan uusia kannattavia tuotteita.

Liiton palvelutoimintaa kehitetään myymällä osaavan toiminnanjohtajan palveluja jäsenkuoroille ja muille yhteisöille. Lisäksi selvitetään jäsenistön palvelutarpeita, joihin liitto voisi itse tai yhteistyökumppaneiden kautta vastata.

Liiton järjestämät tapahtumat ovat laadukkaita ja taloudellisesti kannattavia.

Liiton toiminnalle haetaan aktiivisesti yritys yhteistyökumppaneita ja sponsoreita sekä pitkäaikaisin vuosisopimuksin että tapahtumakohtaisin tukisopimuksin.

Liiton toiminnan kehitysprojekteille haetaan rahoitusta yritys yhteistyökumppaneilta sekä eri avustuskanavista.

2. Jäsenmäärän vähenemisen pysäyttäminen

Jäsenmäärän vakiinnuttaminen – uusia jäseniä monimuotoisella toiminnalla ja palvelutarjonnalla

Liiton jäsenistöstä tunnistetaan erilaiset jäsenyydet, ja liiton palveluita kohdennetaan vastaamaan paremmin erilaisten kuorojen tarpeita.

Lisäämällä liittojen (mm. Suomen Työväen Musiikkiliiton mieskuorot, Finlands Svenska Manssångarförbund) välistä yhteistyötä kasvatetaan palveluista kiinnostuneiden kuorojen määrää. Uusia jäseniä etsitään ennakkoluulottomasti erityyppisistä kokoonpanoista huomioiden muun muassa veteraani- ja seniorikuorot sekä uudet projektityyppiset kuorot ja lauluhytteet. Tavoitteena on, että Suomen Mieskuoroliitto voisi jatkossa yhdistää kaikkia Suomessa toimivia mieskuoroja ja toimia niiden keskusliittona.

Suomen Mieskuoroliitto tukee kuorojen jäsenhankintaa korostamalla kuorolaulun sekä henkistä että fyysistä hyvinvointia parantavaa vaikutusta. Kuorojen taitotaso ja ohjelmistovalinnat otetaan huomioon nuottijulkaisutoiminnassa. Kuoroja kannustetaan alueelliseen yhteistyöhön, ja sen kehittämisessä liitto pyrkii löytämään uusia toimintatapoja.

Liiton toiminnan kehittämisessä huomioidaan vahvasti myös seniorilaulajien ja -kuorojen tarpeet. Tällä pyritään sekä kasvattamaan liiton jäsenmäärää että lisäämään kiinnostusta pysyä liiton jäsenenä. Seniorikuorot huomioidaan sekä liiton tapahtumissa että liiton palveluissa ja tuotteissa. Poikakuorojen laulajille luodaan luonteva jatkumo mieskuoroon. Poika- ja nuorten miesten kuorojen toimintaa tuetaan liiton Tulevaisuusrahastosta.

Suomen Mieskuoroliitto edistää jäsenkuorojensa toimintaa nostamalla esiin esimerkkejä monimuotoisista kuoro-organisaatioista, rohkaisemalla lauluhytetoimintaa ja ohjelmiston monipuolistamiseen. Liiton palveluna levitetään hyviä käytäntöjä tehokkaasta kuorohallinnosta sekä laadukkaiden konserttien ja musiikkitapahtumien järjestämisestä.